|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **XHAUFLAIR Virginie** | | |
|  | **Coordonnées professionnelles**  LENTIC - Université de Liège Boulevard du Rectorat, 19, Bât. B51 4000 Liège (Sart-Tilman) Général: +32 (0)4 366 30 70  Direct: +32 (0)4 366 31 49 Fax: +32 (0)4 366 29 47  E-mail: [v.xhauflair@ulg.ac.be](mailto:v.xhauflair@ulg.ac.be)  **Formation**  **Doctorat** **en Sciences de Gestion en cotutelle IAE de Paris**(Université Paris 1- Panthéon sorbonne) et **HEC-Ecole de Gestion de l'ULg** sous la direction de José Allouche (IAE de Paris) et François Pichault (Université de Liège), (2005 - 2011) Recherche doctorale: "La formation de régulations équilibrées et pérennes au niveau inter-organisationnel: Le cas des pratiques de mutualisation de main-d'oeuvre"  **DEA** interuniversitaire en**Sciences sociales**, UCL/ULB/FUSL (2004-2005)  **Formation en** **coaching**, Centre de formation et d'intervention psycho-sociologique, Bruxelles, (2003-2004)  **Licence en** **Information et Communication**, orientation Anthropologie, Université de Liège (2001)    **Activités professionnelles**  **Chargée de recherche** **au LENTIC** (septembre 2001 - *en cours*)    **Domaines d'expertise**   * Transformation du travail et des organisations * Institutionnalisation des nouvelles régulations * Evolution du dialogue social * Responsabilité sociale de l'entreprise * Organisation du travail et gestion des ressources humaines * Gestion de l'innovation et du changement     **Principales publications**  *Ouvrages*   * Xhauflair, V. (2011), *La formation de régulations équilibrées et pérennes au niveau inter-organisationnel: Le cas des pratiques de mutualisation de main-d'oeuvre*, Editions de l'Université de Liège, Collection des thèses de doctorat HEC-ULg. * Pichault, F., Lisein, O., Rondeaux, G. et Xhauflair, V. (sous la coordination de) (2008), *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable?*, Paris, Vuibert, Collection "AGRH".   *Chapitres d'ouvrages*   * Xhauflair, V. (2012), "Quel devenir pour les métiers de la CP 209 ? Récit d'une démarche prospective". * Xhauflair, V. (2012), "La mutualisation de main-d'oeuvre. Diversité des pratiques et nouveaux enjeux", dans Allouche, J. (Ed.),*Encyclopédie des Ressources Humaines*, 3ème édition, Paris, Vuibert, pp. 948-955. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (sous presse), "Toward sustainable employment schemes at the inter-organizational level", in Koene, B., Galais, N., and Garsten, C. (Eds), *Management and Organization of Temporary Agency Work*, London, Routledege. * Pichault, F. et Xhauflair, V. (2010), "Le dialogue social face aux nouvelles formes de sous-traitance dans le secteur de la construction", dans Arcq, E., Capron, M. Leonard, E. et Reman, P. (Dir.), *Dynamiques de la concertation sociale*, Bruxelles, Editions du CRISP, pp.325-345. * Pichault, F. et Xhauflair, V. (2009), "Les pratiques de flexicurité : pour une approche analytique", dans Pras, B. (sous la coordination de), Management : tensions d'aujourd'hui, Paris, Vuibert, Collection "FNEGE", pp. 255-266. * Pichault, F., Lisein, O., Rondeaux, G. et Xhauflair, V. (2008), "La recherche-intervention face à ses tentations", dans Pichault, F., Lisein, O., Rondeaux, G. et Xhauflair, V. (sous la coordination de), *La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable?*, Paris, Vuibert, Collection "AGRH", pp.7-25. * Pichault, F. et Xhauflair, V. (2007), "Rethinking Flexicurity at the level of work situations", dans Jorgensen, H. et Madsen, P.K. (Eds) *Flexicurity and Beyond. Finding a New Agenda for the European Social Model,* Copenhagen, DJOF Publishing Cy, pp.481-501. * Xhauflair, V. et Zune, M. (2006), "Managing CSR in Complex Environments : Stakeholder Theory in Action", dans Allouche, J. (Ed.), *Corporate Social Responsibility : Performances and Stakeholders (Vol. 2)*, New York, Palgrave MacMillan, pp.119-132. * Rorive, B. et Xhauflair, V.,  (2004), "What binds together virtual teams? Some answers from three case studies", in Reddy, S. (Ed.), *Virtual teams: concepts and applications*, India, ICFAI University Press, pp.132-140.   *Articles - Revues scientifiques internationales*   * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2012), "Comment forger l'avenir après deux siècles de sidérurgie? Les apports d'une gouvernance réflexive des restructurations", La Revue de l'IRES, n°72, 2012/1, pp. 65-90. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2012), "Can flexicurity make ethical sense? The "terceisation function" as a moral lever for inter-organisational employment schemes", *International Journal of Work Innovation,*vol. 1, n°1, pp. 65-78. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2012), "Du Tiers à la Tercéisation. Modalités d'une fonction essentielle pour l'émergence d'une régulation à l'échelon inter-organisationnel", *Négociations*, n°2, automne-hiver, pp.43-59. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2011), "Le chercheur comme entrepreneur de l'innovation inter-organisationnelle", *SociologieS*, Association Internationale des Sociologues de Langue Française, France. * Xhauflair, V., Pichault, F. et Maesschalck, M. (2010), "Partenariats inter-organisationnels et nouvelles formes de gouvernance : les conditions d’un compromis équilibré et pérenne", *Management et Avenir*, n°33, pp. 298-316. * Xhauflair, V., Deflandre, D. et De Schampheleire, J. (2006), "Le secteur de la construction vu par les entrepreneurs", *Courrier hebdomadaire du CRISP*, n°1917, septembre, pp. 1-52. * Huybrechts, B., Mertens, S. et Xhauflair, V., (2006), "Les interactions entre l'économie sociale et la responsabilité sociale des entreprises. Illustrations à travers la filière du commerce équitable", *Revue Internationale de Gestion*, vol. 31, n°2, juin, pp. 65-74. * Xhauflair, V. et Zune, M. (2004), "Agir de manière socialement responsable: la richesse d'une approche par les parties prenantes", *Entreprise Ethique*, n°21, octobre, pp. 105-111. * Xhauflair, V. et Zune, M. (2004), "Méthodologie pour évaluer la responsabilité sociale",  *L’Expansion Management Review*, n°111, pp 48-56.   *Articles et communications à des colloques scientifiques*   * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2012), "Comment forger l'avenir après deux siècles de sidérurgie? Les apports d'une gouvernance réflexive des restructurations", Actes du XXIIIème Congrès de l'AGRH, Nancy, septembre. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2011), "Putting the collective interest to the test. The role of the third-party in building trust at the inter-organisational level", *Critical Management Studies Conference*, Naples, 11-13 juillet. * Xhauflair, V. (2011), "Social regulation within inter-organisational partnerships. Which conditions for balanced and long-lasting compromises?", *23rd SASE Annual Conference*, Madrid, 23-25 juin. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2010), "Du Tiers à la tercéisation: caractéristiques d'une fonction essentielle pour l'émergence d'une régulation à l'échelon inter-organisationnel", *Actes du 21ème Congrès de* *l’Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines,* Rennes-Saint-Malo, 17-19 novembre. * Pichault, F. et Xhauflair, V. (2010), "Les transformations du travail et de l’emploi dans les nouvelles formes d’organisation", *Journée « Dynamiques de la concertation sociale »*, CRISP, Bruxelles, mai. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2009), "La recherche-action au sein des partenariats inter-organisationnels: L’entrepreneur institutionnel peut-il théoriser  son propre travail d’institutionnalisation?", *XXe Congrès de l’Association Francophone de Gestion des Ressources Humaines*, Toulouse, septembre * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2009), "Flexibility and security: which social regulation forms inside inter-organizational partnerships?", *21st SASE Annual Conference*, Paris, July. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2009), "Action-research in inter-organizational partnerships: can the institutional entrepreneur theorize his/her own institutionalization practices?", *25th EGOS Colloquium*, Barcelona, July. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2009), "Flexibility and Security : micro perspectives on dealing with Flexicurity", *International Conference and Doctoral Consortium on evaluation metrics of corporate social and environmental*, ISEOR/Academy of Management,Lyon, June. * Naedenoen, F., Pichault, F. et Xhauflair, V. (2009), "How to deal with radical changes in downsizing strategies of global companies? Territorial renewal and adaptative institutionalization", *9th EURAM Conference*, Liverpool, May. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2008), "Les pratiques de flexicurité : pour une approche analytique", *FNEGE- Etats Généraux du Management*, Paris, octobre. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2007), "La Flexicurité revisitée à l’aune des pratiques effectives", *Actes du XVIIIe Congrès de l’AGRH*, Fribourg, septembre. * Deflandre, D. et Xhauflair, V. (2007), "*L’entreprise à l’envers* comme nouvel outil de restructuration : la GRH face a ses paradoxes", *Actes du XVIIIe Congrès de l’AGRH*, Fribourg, septembre. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2007), "Flexicurity: a new choreography for the organisation-individual relationship?", *Proceedings of the 23rd EGOS Conference: "Beyond Waltz - Dances of Individuals and Organization",* Vienne, juillet. * Deflandre, D. et Xhauflair, V. (2007), "Quelle transférabilité pour les "bonnes pratiques" en matière de gestion des restructurations ? Le cas de *l’entreprise à l’envers"*, *Actes des Journées Internationales de Sociologie*, Londres, juin. * Pichault, F., Lisein, O., Rondeaux, G. et Xhauflair, V. (2007), "Can action-research be socially responsible? Considerations and lines of thought stemming from the practice", *Proceedings of the 23rd EGOS Conference: "Beyond Waltz - Dances of Individuals and Organization"*, Vienne, juillet. * Xhauflair, V. et Pichault, F. (2007), "La Flexicurité : entre normativité et opérationnalisation", *Actes de la Conf*é*rence on Research Methods, ISEOR/AOM Research Methods Division*, Lyon, mars. * Pichault, F., Lisein, O., Rondeaux, G. et Xhauflair, V. (2006), "La recherche-intervention peut-elle être socialement responsable ?", *Colloque "Intervenir dans le monde du travail: la responsabilité sociale d’un centre de recherche en sciences humaines*", *LENTIC - Université de Liège*, Liège, novembre. * Deflandre, D., Pichault, F. et Xhauflair, V. (2006), "Le travail sans la GRH : le secteur du bâtiment à l’heure de la sous-traitance financière", *Actes du XVIIeCongr*è*s de l’AGRH*, Reims, novembre. * Xhauflair, V., et Pichault, F. (2006), "Rethinking Flexicurity at the work situations level", *CARMA Conference “Flexicurity and Beyond”*,Aalborg, octobre. * Delhaye, C., El Abboubi, M. et Xhauflair, V. (2006), "Au-delà des labels : du management *de* la RSE au management *par* la RSE", *Université de Printemps de l’IAS*, Dakar, mai. * Delhaye, C., El Abboubi, M. et Xhauflair, V. (2006), "Du management *DE* la RSE au management *PAR*la RSE. Etude de cas d’une PME belge", *Colloque doctoral international de l’ISEOR Lyon et de la Division "Organization Development and Change" de l’Academy of Management*, Lyon, avril. * Donnay, I. et Xhauflair, V. (2005), "Construire l’Europe sociale dans l’entreprise : conditions et enjeux de la Flexicurité", *Actes du XVIe Congr*è*s de l’AGRH*, Paris, septembre. * Xhauflair, V. et Zune, M. (2004), "L’évaluation de la responsabilité sociale: contribution méthodologique à l’approche par les parties prenantes", *Actes du XVeCongr*è*s  de l’AGRH*, Montréal, 1-4 septembre. * Xhauflair, V. (2004), "The inconsistencies between the traditional structures of social dialogue and the network organizations’ reality", *22nd Annual International Labour Process Conference*, Amsterdam, avril. * Xhauflair, V. et Zune, M. (2003), "Une approche pluridimensionnelle de l’évaluation de la responsabilité sociale des entreprises : le cas d’une société de transport de fret aérien", *Actes du colloque interdisciplinaire "La responsabilité globale de l’entreprise : un nouveau modèle de régulation de l’entreprise ?"*, Nantes, octobre. * Xhauflair, V. (2003), "Restructurations et nouveaux périmètres organisationnels : effets induits sur le travailleur", *Colloque de la Fondation de Dublin sur les restructurations responsables en Europe*, Dublin, juin. * Rorive, B. et Xhauflair, V. (2003), "What binds together virtual teams? Some answers from three case studies", *EAWOP Congress Proceedings*, Lisbonne, mai. * Rondeaux, G. et Xhauflair, V. (2002), "Positionnement stratégique et développement des compétences : la spécificité des contextes organisationnels dissociés",*Actes du XIIIe Congr*è*s de l’AGRH*, Nantes, pp. 267-281, novembre.   **Principales missions réalisées**  ***Missions de recherche***   * Etude prospective sur l'évolution des métiers de catégorie employé dans le secteur de l'industrie technologique (CP 209)   *Talentéo asbl, centre de formation de la CP 209, Belgique, 2011-2012*   * Conception d'un dispositif méthodologique permettant la réalisation d’analyses sectorielles et d’une prospective des métiers   *Cefora asbl, Centre de formation de la CPNAE, Belgique, 2011*   * Analyse des regards et représentations artistiques sur la problématique des restructurations d’entreprises   *DG Emploi, Affaires sociales et Egalité des chances,Commission européenne, 2011-2012*   * Construction d’indicateurs de transitions professionnelles de qualité à partir des bases de données européennes dans le cadre de la Présidence belge de l'UE   *SPF Emploi, Travail, Concertation sociale, 2010*   * Elaboration d’un « code de conduite » des restructurations socialement responsables, à destination de la Commission Européenne et des partenaires sociaux européens   *DG Emploi, Affaires sociales et Egalité des chances,Commission européenne, 2009-2011*   * Recherche-action visant l'accompagnement des transitions professionnelles dans un contexte de restructuration d'entreprise   *Projet "En-TRAiN", Programme "Compétitivité Régionale et Emploi", FSE – Fonds Social Européen, 2008-2013*   * Préservation de l’intérêt général et modalités de gouvernance dans l’entreprise-réseau  *Etude menée dans le cadre du projet "DEMOGOV – Democratic Governance and Reflexive Theory of Collective Action", PAI – Pôles d'attraction interuniversitaire, SPF Politique scientifique, Belgique, 2007-2011* * Contribution à la constitution d'une boîte à outils sur les pratiques innovantes d'anticipation et de gestion des restructurations *Projet "Toolbox Restructurations", DG Emploi, Affaires sociales et Egalité des chances, Commission européenne, 2009-2010* * Etude prospective de l'évolution des compétences et des qualifications au sein du secteur de l'industrie technologique dans la région de Liège-Luxembourg *Fonds de Formation de l’Industrie Technologique Liège-Luxembourg (IFP) asbl, 2009* * Exploration des nouveaux modes de régulation des pratiques d'externalisation par le dialogue social   *Projet "Outsourcing", Ligne 04.03.03.01 "Relations industrielles et dialogue social", DG Emploi, Affaires sociales et Egalité des chances, Commission européenne, 2007-2009*   * La flexicurité en Région wallonne: identification des enjeux et potentialités de la mutualisation de personnel *Région wallonne, 2007-2008* * Flexicurité: entre discours et pratiques. Identification des conditions d’un compromis économiquement et socialement responsable via l’expérimentation de pratiques locales de flexicurité *Projet "Flexicurité – FLEXIbilité et SéCURITE", Article 6, FSE – Fonds Social Européen, 2005-2007 >>> plus d’infos:*[*www.flexicurity.org*](http://www.flexicurity.org/) * Du management *de* la RSE au management *par* la RSE: développement d’un pole intégré de recherche et de conseil en Responsabilité Sociale des Entreprises *HEC-Ecole de Gestion de l’Université de Liège, 2005-2007* * Analyse des répercussions des pratiques de flexicurité sur les politiques de crédit aux particuliers   *BNB – Banque Nationale de Belgique, 2006*   * Dialogue social et Construction: quelles perspectives ?  Etude de l'évolution du travail et de l'organisation des entreprises dans le secteur de la construction en Belgique; analyse des impacts potentiels de ces évolutions sur le dialogue social et les relations collectives de travail *Fédération des Entrepreneurs Généraux de la Construction (FABA/FEGC), Belgique, 2005* * Analyse des évolutions du dialogue social dans l’entreprise-réseau *Projet "*[*RE-LIER*](http://www.lentic.be/anm/anmviewer.asp?a=136&z=50)*- REsponsabilité du LIen social dans l'Entreprise-Réseau", Article 6, FSE – Fonds Social Européen, 2002-2004 >>> plus d’infos:*[*www.relier.org*](http://www.relier.org/) * Etude des enjeux de l’aménagement et de la réduction du temps de travail (ARTT) en termes de stratégie d’entreprise, d’organisation du travail et de gestion des ressources humaines *DARES – Direction de l’Animation de la Recherche, des Etudes et des Statistiques, France, 2002-2003* * Etude des pratiques de gestion des ressources humaines et de développement des compétences dans les nouvelles formes d’organisation et de travail   *Projet "DECODER – DEveloppement des COmpétences dans les Entreprises-Réseaux", FSE – Fonds Social Européen, 2001-2002*  ***Missions d'accompagnement***   * Analyse organisationnelle des modes de fonctionnement d'une institution du secteur de l'Aide à la Jeunesse *CHANMURLY asbl, Belgique, 2012* * Accompagnement des actions pilotes déclinées dans le plan stratégique conçu sur base des enseignements de l’étude sur la démographie des qualifications  *Fonds de Formation de l’Industrie Technologique Liège-Luxembourg (IFP) asbl, Belgique, 2011* * Structuration d'un réseau d'accompagnement des personnes cérébrolésées en région liégeoise   *asbl SERAC, 2010-2011*   * Accompagnement des principaux organismes d’information jeunesse en Belgique dans le cadre du développement d’une plateforme électronique de partage et de gestion documentaire: analyse des enjeux, élaboration d’un plan d’actions et accompagnement méthodologique des acteurs   *Projet "InfoGénération", SPF Politique Scientifique, 2003-2007*   * Accompagnement de la réorganisation de la fonction "Ressources humaines" chez un importateur automobile: audit, élaboration de recommandations, développement d’outils de gestion des compétences et accompagnement de la mise en oeuvre  *D’Ieteren, Bruxelles, 2004-2005* * Analyse des pratiques GRH de 12 PME à forte croissance dans le cadre de l’Académie de Croissance des Entreprises; animation d’un séminaire de réflexion stratégique sur la GRH et établissement de plans d’actions dédiés  *ACE – Académie pour la Croissance des Entreprises, Région wallonne, 2003* * Enquête de climat social et de GRH dans une entreprise de transport aérien express de fret: étude (élargie aux parties prenantes externes de l’entreprise), établissement de recommandations et proposition d’un plan d’action *TNT, Liège, 2003* * Reengineering des processus de travail au sein d’une société d’assurances: audit préalable, mise au point d’une méthodologie d’optimisation des processus et accompagnement des changements induits *Projet "*[*OptiProcess*](http://www.lentic.be/anm/anmviewer.asp?a=137&z=50)*– OPTImisation des PROCESSus de travail", Smap, Liège, 2002*   ***Missions d'évaluation***   * Evaluation de projets remis dans le cadre du programme LEONARDO (appels à projets dans le cadre du sous-programmes Mobilité ) *Cellule FSE – Fonds Social Européen, Belgique, 2002* * Evaluation d’un programme de sensibilisation et de formation des dirigeants de PME à l’e-business   *Technifutur Liège, 2001* |  |